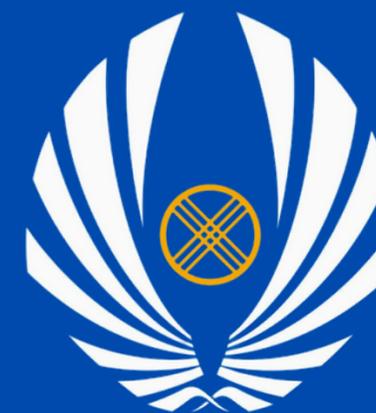




V ФОРУМ  
ЗОЛОТОПРОМЫШЛЕННИКОВ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



**PARYZ**

НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ

QAZAQSTAN

# Перспективы социального партнерства в контексте новой социально-трудовой политики

# Нормативные ссылки

## Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК

---

### 7) социальное партнерство

система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), государственными органами, направленная на обеспечение согласования их интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, основанная на равноправном сотрудничестве.

### 17) условия труда

условия оплаты, нормирования труда, выполнения трудовых обязанностей, режима рабочего времени и времени отдыха, порядок совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, безопасности и охраны труда, технические, производственно-бытовые условия, а также иные по согласованию сторон условия труда.

### 8) соглашение генеральное, отраслевое, региональное (далее – соглашение)

правовой акт в форме письменного соглашения, заключаемого между сторонами социального партнерства, определяющий содержание и обязательства сторон по **установлению условий труда, занятости и социальных гарантий** для работников на республиканском, отраслевом и региональном уровнях.

### 21) трудовые отношения

отношения между работником и работодателем, возникающие при осуществлении прав и обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством РК, соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя.

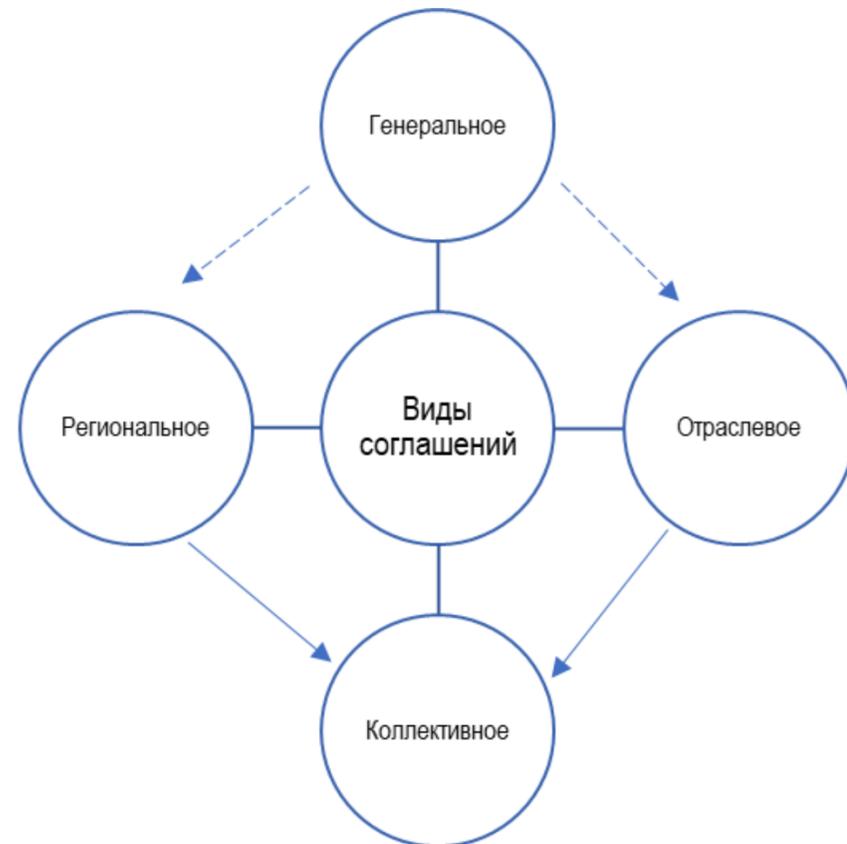
### 22) отношения, непосредственно связанные с трудовыми

отношения, складывающиеся по поводу организации и управления трудом, трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения, а также признания профессиональной квалификации работников, социального партнерства, заключения коллективных договоров и соглашений, участия работников (представителей работников) в установлении условий труда в предусмотренных Трудовым Кодексом случаях, разрешения трудовых споров и контроля за соблюдением трудового законодательства РК

# РАЗДЕЛ 3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА

## Глава 13. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Статья 152. Стороны, виды соглашений социального партнерства



### 1. Генеральное соглашение

На республиканском уровне между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей и республиканскими объединениями (ассоциациями, союзами) профессиональных союзов.



### 2. Отраслевое соглашение

На отраслевом уровне между уполномоченными государственными органами соответствующей сферы деятельности, полномочными представителями работодателей и отраслевыми профессиональными союзами.



### 3. Региональное соглашение

На региональном уровне между местными исполнительными органами и полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов.

**ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ,  
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РК, РЕСПУБЛИКАНСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РЕСПУБЛИКАНСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ НА 2024-2026 ГОД  
состоит из 10 разделов:**



1. Социальное партнерство и диалог



2. Социально-экономическая политика



3. Рынок труда и занятость населения



4. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность



5. Социально-трудовые конфликты и забастовки



6. Нормотворческая работа в области социально-трудовых отношений

7. Порядок контроля за исполнением соглашения

8. Порядок формирования группы наблюдателей для участия в разработке и принятии соглашений на отраслевом и региональном уровнях

9. Порядок внесения изменений и дополнений

10. Ответственность сторон



# МОНИТОРИНГ

реализации Генерального соглашения



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
по реализации  
Генерального  
соглашения  
на 2024-2026 годы**

1. ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА И МЕХАНИЗМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ СХЕМ

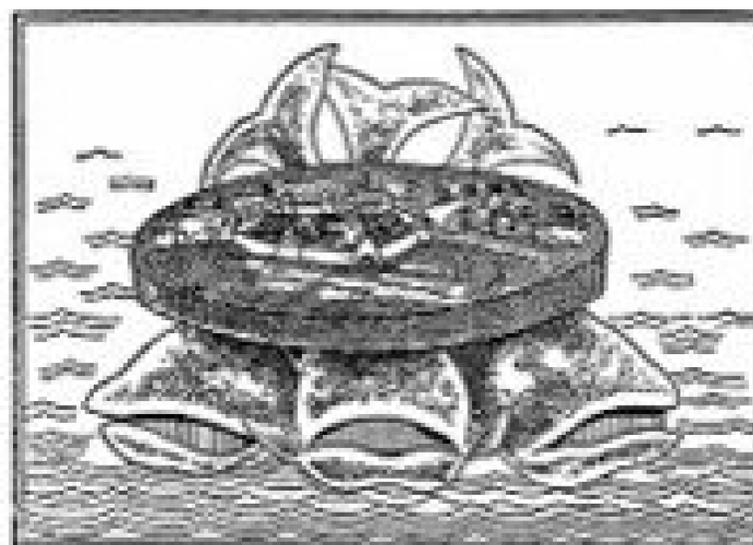
2. СИСТЕМА СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

3. СИСТЕМА СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ И/ИЛИ ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

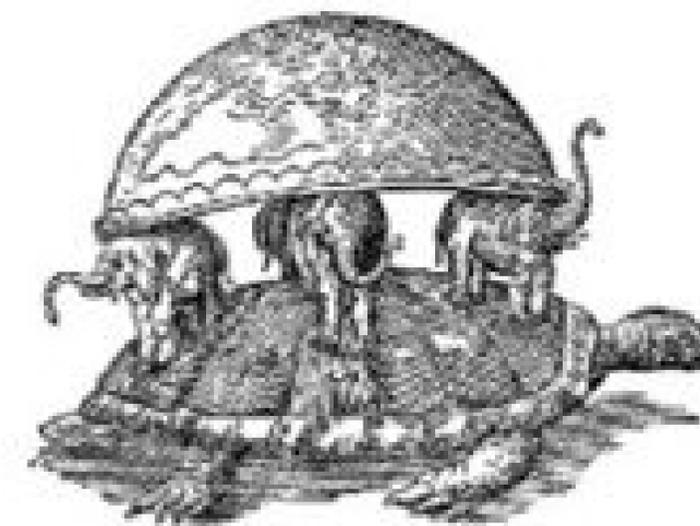
«Три атланта держат землю»



«Три кита держат землю»



«Три слона на черепахе держат землю»



# Свяжитесь с нами

- Телефоны
- +7 702 162 61 61
- +7 747 503 29 69
- +7 705 506 83 67

[paryz@paryz.org](mailto:paryz@paryz.org)

[www.paryz.org](http://www.paryz.org)



## PARYZ

НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ

QAZAQSTAN

НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
«PARYZ»